



Dagsorden til roadmapping-møder

1. Tilbage melding interview og besætningsobservation
 - positive elementer og forbedringsmuligheder
2. Beslutning om indsatsområder
(arbejdsplaner, KMP, Foderkontrol, Nøgletalstjek og medarbejdermøder)
3. Roadmapping på indsatsområderne
 - underbyg med hvad der er af indsigt fra besætningsbesøg og besætningsdata
 - spørg hvor meget er du motiveret for det og hvor meget tror du dine medarbejdere er motiveret for det (skala 1-10)
4. Hvordan sættes det i værk – herunder motivation
 - Vi vil meget gerne komme og sætte dem i gang. Vi lægger op til at motivation og placering af medarbejdere er et element i forhold til at sætte indsatser i gang!
5. Opfølgning fra SEGES – Tovholderkontakt (mindst hver 14. dag!)
6. Evt. udarbejde handlingsplaner med det samme.

Huskelister/Materialer:

Fem små produktblade på hvert område

- KMP
- Arbejdsplaner
- Foderkontrol
- Nøgletalstjek
- Medarbejder/tavlemøder